



Leadership (en présentiel)

Organisme de formation : QWANTIQ

Public : Managers

Durée : 2 jours

Objectif de la formation : Conférer la capacité à adapter son comportement de manager au regard des individualités managées

Thèmes développés :

La motivation de vos collaborateurs est variable, inégale, fluctuante. Vous sentez bien que vous n'apportez pas toujours à vos équipes la dynamique et les ressources dont ils pourraient avoir besoin. Pratiquer la communication non violente, établir un plan d'action personnel, définir ses objectifs d'amélioration, définir et formaliser les actions à mettre en œuvre, optimiser l'impact de son management au quotidien, développer son leadership. Vous aider à prendre en compte efficacement chacun de ces moment-clés, vous permettre de renforcer votre charisme et votre flexibilité

- . Se positionner dans son entreprise
- . Apprivoiser le vivre ensemble
- . Renforcer le sentiment d'appartenance au groupe
- . Créer un esprit d'équipe constitutif
- . Développer son potentiel par la connaissance de soi
- . Gagner en confiance
- . Rechercher ses valeurs, ses compétences et ses axes d'amélioration
- . Élaborer la synthèse de ses compétences en termes de savoir-faire et de savoir-être
- . Identifier ses moteurs pour mieux se positionner dans son poste
- . Découvrir les critères de l'épanouissement professionnel
- . Identifier ses motivations profondes
- . Cibler ses activités professionnelles
- . Apprendre à susciter la motivation chez soi et ses collaborateurs
- . Déployer ses ressources personnelles pour gagner en efficacité
- . Améliorer sa communication et optimiser sa relation aux autres
- . Développer son intelligence émotionnelle
- . Développer son sens relationnel
- . Faire adhérer les autres par la force de sa conviction
- . Travailler la reformulation positive pour mieux faire passer ses messages
- . Optimiser sa contribution au travail d'équipe.
- . Être force de proposition.
- . Consolider sa posture de manager
- . Ancrer de nouveaux réflexes à partir des principaux protocoles managériaux.
- . Identifier et tirer parti des talents de chacun.
- . Gérer les situations difficiles.

Pédagogie distancielle employée : Exposés méthodologiques. Exemples commentés. Exercices d'appropriation en sous-groupes (breakout sessions). Debriefing. Evaluation.

Consultant-animateur : Professionnel formé aux techniques d'animation en présentiel et à distance avec expérience en entreprise dans une fonction managériale.

Lieu de la formation : Bureaux du CjFL – 2ème étage de la Tour des Associations
28 rue Saint Dominique 75007 Paris (Métro / RER C / Parking : Invalides) - Tél 01 44 18 98 62

Coût de la formation : 650 € HT / pers. Salle, équipement et déjeuners des participants pris en charge par le CjFL. Convention de formation entre le formateur et l'entreprise. Prise en charge possible par votre OPCO ou par le CjFL (vous renseigner).